

INFORMACION GENERAL DEL ESTABLECIMIENTO			
Razón Social:	DISTRISSEGURIDAD		
NIT:	806.013.404-2		
Sede:	Principal	Dirección:	Chambacú Edif. Inteligente Oficina 608-609
Teléfonos:	6642245-6642510	Ciudad:	Cartagena-Bolívar
ARL:	POSITIVA		
Clase de Riesgo (Según clasificación de ARL).			I
Actividad Económica		8422	

TÉRMINOS QUE RESUMEN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE DISTRISSEGURIDAD
Aprovechamiento de los proyectos tecnológicos aplicados al servicio de la vigilancia y la seguridad; la consecución, aplicación y control de los bienes y servicios destinados al apoyo integral de los organismos de seguridad y la fuerza pública que opera en el Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias; la participación en planes, programas y proyectos que sean diseñados por tales organismos y por la Alcaldía Distrital para la prestación eficiente de servicios que garanticen la seguridad integral y fomenten la convivencia pacífica.

ARTICULO 1: El representante legal de **DISTRISSEGURIDAD**, se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 348, 349, 350, 351 y 352 del Código Sustantivo del Trabajo; la Ley 9ª de 1979; Resolución 2400 de 1979; Decreto 614 de 1984; Resolución 2013 de 1986; Resolución 1016 de 1989; Resolución 1075 de 1992; Decreto 1295 de 1994; Decreto 1772 de 1994; Ley 776 de 2002; Ley 962 de 2005; Resolución 2346 de 2007; Resolución 1401 de 2007; Resolución 2844 de 2007; Resolución 2646 de 2008; Resolución 1013 de 2008; Resolución 1956 de 2008; Decreto 2566 de 2009; Circular 0038 de 2010; Ley 1562 de 2012; Decreto 0723 de 2013; Decreto Único del sector trabajo 1072 de 2015 (libro 2, título 4, capítulo 6); Resolución 0312 Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO 2: El representante legal de **DISTRISSEGURIDAD**, se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST, de conformidad con lo establecido por el decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994 y Decreto Único del sector trabajo 1072 de 2015 (libro 2, capítulo 6) y Resolución 0312 Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTÍCULO 3: El representante legal de **DISTRISSEGURIDAD** se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989 y Decreto Único del sector trabajo 1072 de 2015 (libro 2, capítulo 6), el cual contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

- **SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO**, Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios; prevenir cualquier daño de la salud ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.
- **SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**, Dirigido a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de peligro que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades, de confort o accidente.

ARTÍCULO 4: Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

AREA	
ADMINISTRATIVA	OPERATIVA
-Biomecánico	-Condiciones de Seguridad
-Físicos	-Físicos
-Psicosociales	-Biomecánicos
-Químicos	-Biológicos
-Condiciones de Seguridad	-Psicosociales
-Biológicos	


PARÁGRAFO: A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laborales, el representante legal de **DISTRISSEGURIDAD**, ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo **-SG-SST** de **DISTRISSEGURIDAD**, el cual se dé a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5: **DISTRISSEGURIDAD**, y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad.

ARTÍCULO 6: el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad, ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 7: Este reglamento permanecerá exhibido por lo menos en dos lugares visibles del establecimiento **DISTRISSEGURIDAD** y será socializado y divulgado a toda la organización.

ARTÍCULO 8: El presente reglamento entra en vigencia a partir de su aprobación, rúbrica y publicación por el representante legal.

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO)	Código: FGTH - 003
		Fecha: 28/04/2023
		Versión: 01
		Página 3 de 1

Dado en Cartagena de Indias el 24 de abril de 2023

LUIS ENRIQUE ROA MERCHAN
Representante Legal.
CC. 5747751 de San José de Miranda